

**Стандард 7: Квалитет наставника и сарадника**

Квалитет наставника и сарадника обезбеђује се пажљивим планирањем и избором на основу јавног поступка, стварањем услова за перманентну едукацију и развој наставника и сарадника и провером квалитета њиховог рада у настави.

а) Опис стања, анализа и процена стандарда 7

Наставу на Електронском факултету обавља 163 наставника и сарадника.

Структура наставног особља је следећа: 49 редовних професора, 15 ванредних професора, 30 доцената, 1 наставник вештина, 29 асистената са докторатом, 15 асистената са магистратуром, 16 асистената и 8 сарадника у настави. Поједини наставници ангажовани су као чланови Матичних одбора при надлежним Министарствима, уредници, чланови уређивачких колегијума и рецензенти еминентних међународних и домаћих публикација. Међу њима има и званичника домаћих и међународних научно-стручних удружења.

Избор наставника и сарадника врши се у складу са Законом о високом образовању Републике Србије, Статутом Универзитета у Нишу, Статутом Електронског факултета у Нишу, Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу и Правилником о условима и критеријумима за избор у звања наставника Електронског факултета у Нишу. Ови критеријуми се перманентно преиспитују и основни документи којима се они регулишу, повремено се усклађују са потребама доношењем одговарајућих измена и допуна, односно ближих критеријума.

Све етапе избора у звање и заснивања радног односа наставника и сарадника у звања су јавне и подложне проверама стручне јавности. Факултет се у процедури избора придржава прописаних услова и поступака путем којих се оцењује научно истраживачка и педагошка активност наставника и сарадника.

Факултет систематски прати, оцењује и подстиче научну, истраживачку и педагошку активност својих наставника и сарадника. То обезбеђује да су сви наставници Факултета квалификовани да предају на свим нивоима студија, при чему велики број наставника има компетенције да буду ментори на докторским студијама. Поједини наставници су као гостујући професори били укључени у извођење наставе на реномираним страним универзитетима.

Квалитет педагошког рада периодично се прати и периодично проверава путем анкета студента. Резултати ових анкета су на задовољавајућем нивоу и укључени су у критеријуме за избор у звање.

За већину предмета, дефинисана је одговарајућа уџбеничка литература чији су аутори најчешће наставници и сарадници Факултета.

Научно истраживачка активност прати се док запослени не стекне звање редовног професора. О томе да ли је ова активност током изборног периода била на захтеваном нивоу одлучује комисија која предлаже избор у више звање. Поред тога, на нивоу Факултета



САМОВРЕДНОВАЊЕ УСТАНОВЕ

делује Комисија за оцену испуњености критеријума за избор у звање, чије мишљење је обавезујуће. На нивоу Универзитета у Нишу делује Комисија за оцену испуњености минималних услова учесника конкурса за избор у звање наставника, чије је мишљење такође обавезујуће.

Факултет се труди да приликом избора нове сараднике регрутује пре свега из реда најбољих студената. Њиховим укључењем у научноистраживачки рад остварује се мисија континуираног обезбеђења научног подмлатка. Овај процес оптерећен је проблемима везаним за економски статус најмлађих сарадника, и немогућношћу да се статус одмах законски верификује. Такође, могућност за запошљавање нових сарадника уско је везана за квотама које одређује надлежно министарство и пројектима у које је Факултет укључен.

Факултет редовно обавештава запослене о међународним скуповима из области научно истраживачке делатности Факултета. Такође се запосленима прослеђују доступне информације о конкурсима и могућностима за обезбеђивање финансијске подршке за учешће на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству, као и научно стручно усавршавање наставника и сарадника. У том погледу, Факултет има проактиван однос, базиран на сарадњи са бројним научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству. Заједнички пројекти са партнерским високошколским институцијама омогућавају наставницима и сарадницима да у оквиру њих остварују активности на сопственом усавршавању. Факултет за ове активности одобрава наставницима и сарадницима плаћена или неплаћена службена одсуства.

Запосленима је обезбеђен приступ интернету и преко њега најважнијим базама података и другој научној инфраструктури.

Када се ради о избору у наставничко звање, Факултет узима у обзир повезаност научно педагошког рада кандидата са радом на пројектима и у другим областима друштвеног и јавног живота.

Факултет вреднује педагошке способности наставног особља приликом запошљавања.

Када се говори о компетентности наставника и сарадника Електронског факултета треба истаћи и следеће:

Проф. Нинослав Стојадиновић је редовни члан САНУ, Одељење техничких наука (30.10.2003. године изабран за дописног члана, 1.11.2012. године изабран за редовног члана).

Чланови Академије инжењерских наука Србије:

- Проф. Нинослав Стојадиновић, редовни члан
- Проф. Братислав Миловановић, редовни члан
- Проф. Миле Стојчев, дописни члан
- Проф. Небојша Јанковић, дописни члан.



Чланови Научног друштва Србије:

- Проф. Братислав Миловановић
- Проф. Миодраг Петковић.

Професори Електронског факултета су ангажовани и у раду важних државних институција:

- Проф. Иван Милентијевић је био члан Комисије за акредитацију и проверу квалитета (КАПК), 2011-2015.
- Проф. др Драган Тасић је члан Комисије за акредитацију и проверу квалитета, 2015- .
- Проф. Иван Милентијевић је био члан Интердисциплинарног научног одбора за информационе и комуникационе технологије, МПНТР, 2011-2015.
- Проф. др Иван Милентијевић је члан Матичног научног одбора за електронику, телекомуникације и информационе технологије Министарства науке, 2011-2017.
- Проф. др Зоран Пријић је члан Матичног научног одбора за електронику, телекомуникације и информационе технологије Министарства науке, 2017- .
- Проф. др Зоран Стајић је члан Матичног научног одбора за енергетику, рударство и енергетску ефикасност Министарства науке, 2017- .
- Проф. др Драган Денић је члан Националног просветног савета.
- Проф. Миодраг Петковић је био члан Националног савета за научни и технолошки развој, 2010-2015.
- Проф. Миодраг Петковић је члан Центра за научно-истраживачки рад САНУ и Универзитета у Нишу (начелник за природно-математичке науке).
- Проф. Братислав Миловановић је био председник Стручног савета Републичке агенције за електронске комуникације, 2010-2015.
- Проф. Братислав Миловановић је био председник Друштва за ЕТРАН до 2016.
- Проф. Предраг Петковић је члан Колегијума Друштва за ЕТРАН и председник Одбора за научне и стручне скупове Друштва за ЕТРАН, 2016- .
- Проф. др Драган Јанковић и Проф. др Драган Денић су чланови Председништва Друштва за ЕТРАН, 2016- .
- Проф. др Драган Манчић, Проф. др Иван Милентијевић, Проф. др Вера Марковић, Проф. др Зорица Николић, Проф. др Дејан Ђирић, Доц. др Бобан Веселић, Доц. др Весна Пауновић су чланови Одбора за научне и стручне скупове Друштва за ЕТРАН. 2016- .
- Проф. Зоран Николић је био Председник Одбора за обезбеђење квалитета Универзитета у Нишу (2010–2013).
- Проф. др Вера Марковић је председница Секције Србије и Црне Горе највећег светског удружења инжењера електротехнике - IEEE, 2015-
- Проф. др Вера Марковић је члан Стручног тима за реформу високог образовања у



Републици Србији (HERE тим), именованог од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја, 2015-

- Проф. др Вера Марковић је представник Републике Србије у европској Групи за праћење болоњског процеса и припрему Министарске конференције 2018. године - именована од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја децембра 2016

За квантификацију процене предности, слабости, могућности и опасности испитиваних елемената овог стандарда коришћене су следеће ознаке:

- +++ - високо значајно
- ++ - средње значајно
- + - мало значајно
- 0 - без значајности

б) SWOT анализа елемената стандарда 7

	ПРЕДНОСТИ	СЛАБОСТИ
	<ul style="list-style-type: none"> • Лидерска позиција Факултета у односу на постојеће приватне факултете са сличним програмима +++ • Квалитетан наставни кадар са одговарајућим академским референцама +++ • Снажне везе са међународним институцијама и привредним субјектима у земљи и иностранству ++ • Учешће у домаћим и међународним пројектима ++ • Доступност наставника и сарадника и постојање одговарајуће литературе + 	<ul style="list-style-type: none"> • Финансирање у складу са бројем студената +++ • Мали број јаких привредних субјеката у блиском окружењу са којима је могуће успоставити сарадњу ++ • Запослени нису финансијски стимулирани у складу са својим активностима (број одржаних часова, објављених публикација, учешћа у различитим комисијама и сл.) + • Неусаглашеност структуре и броја сарадника по катедрама са објективним потребама везаним за број студената на појединим смеровима ++ • На појединим предметима предавања држе сарадници уместо наставника ++
МОГУЋНОСТИ	Стратегија појачања	Стратегија уклањања слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Постојећи кадар омогућава формирање студијских програма за наставу на енглеском језику ++ • Формирање истраживачке јединице у оквиру Факултета ++ • Стратегија државе о повећању броја високообразованих 	<ul style="list-style-type: none"> • Ангажовање некадашњих студената Факултета запослених у научно истраживачким институцијама у иностранству. (Размотрити начине за њихово ангажовање у настави на докторским студијама) ++ • Наћи могућност да се уреди 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирати Алумни центар при Факултету за контакт са бившим студентима који су запослени у Нишу и околним регионима ради успостављања сарадње са постојећим привредним субјектима + • Финансијски стимулирати сараднике са већим бројем



САМОВРЕДНОВАЊЕ УСТАНОВЕ

<p>кадрова ++</p> <ul style="list-style-type: none"> • Већа доступност фондова ЕУ образовним институцијама из окружења ++ 	<p>статус сарадника са докторатом. То се може учинити избором у истраживачка звања у оквиру института. Предложити надлежном министарству увођење звања „Називног доцента“ ++</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирати комисију за међународну сарадњу при Факултету ++ • Искористити стратегију државе о повећању броја високообразованих кадрова ради привлачења потенцијалних студената из региона који гравитирају Нишу + • Искористити већу доступност фондова ЕУ образовним институцијама из држава-кандидата за ЕУ + 	<p>одржаних часова, објављених публикација, учешћа у различитим комисијама итд. +</p> <ul style="list-style-type: none"> • Промовисати нове методе наставе- рад у малим групама, тимски рад, већи удео практичних знања
<p>ОПАСНОСТИ</p>	<p>Стратегија превенције</p>	<p>Стратегија елиминације</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Тренд централизације и неравномерне расподеле радних места на државном нивоу, што утиче на интересовање за упис на Електронски факултет + • Смањење прилива новог научног кадра на Факултету услед немогућности запошљавања + • Политика државе о изједначавању приватних и државних високошколских институција ++ • Недовољан квалитет уписаних студената који је последица и неспроведене реформе средњег образовања +++ 	<ul style="list-style-type: none"> • Појачати активности на самопромоцији Факултета (Сајмови науке, сајмови запошљавања, присутност у медијима, организовање „Дана отворених врата“ и сл.) ++ • Не одобрвати ангажовање наставника и сарадника на приватним високошколским установама ++ • Организовати перманентну припремну наставу за студенте прве године основних студија, пре регуларног почетка наставе + • Информисати студенте о Систему обезбеђења квалитета, посебно квалитета наставног процеса ++ 	<ul style="list-style-type: none"> • Инсистирати на поштовању усвојеног наставног ангажмана и плана рада ++ • Донети одговарајућа акта о политици запошљавања ++

ц) Предлог мера и активности за унапређење квалитета

1. Ангажовати некадашње студенате Факултета запослених у научноистраживачким институцијама и компанијама у иностранству на докторским студијама (везани курсеви, летњи кампови и сл.). У вези са тим затражити помоћ од надлежног министарства и других релевантних институција.



САМОВРЕДНОВАЊЕ УСТАНОВЕ

2. Формирати Алумни центар при Факултету за контакт са бившим студентима који су запослени у Нишу и околним регионима ради успостављања сарадње са постојећим привредним субјектима. Они се такође могу ангажовати слично као под тачком 1.
3. Размотрити могућности за акредитовање студијских програма на енглеском језику.
4. Формирати истраживачку јединицу у оквиру Факултета (Институт). У оквиру тога размотрити могућност избора у истраживачка звања сарадника са докторатом. На овај начин би потенцијал ових сарадника био адекватно искоришћен.
5. Израдити правилник о додатном награђивању наставника и сарадника према резултатима научно-истраживачких и педагошких активности.
6. Наставити и оснажити активности на самопромоцији Факултета. (Сајмови науке, сајмови запошљавања, активности у медијима, организовање „Дана отворених врата“ и сл.)
7. Због нагомиланог броја сарадника са докторатом, не продужавати статус запосленог професорима који су испунили услов за одлазак у пензију, осим у изузетним случајевима.
8. Истрајати у ставу да се запосленима не дозвољава ангажовање на факултетима које не финансира држава.
9. Инсистирати на поштовању усвојеног наставног ангажмана.
10. Донети акта о политици запошљавања.



Прилози:

- 7.1. [Списак чланова Наставно-научног већа](#)
- 7.2. [Списак наставника и сарадника по катедрама](#)
- 7.3. [Статут Универзитета у Нишу \(Одлука о допуни Статута 27.05.2015., Одлука о допуни Статута 16.12.2015., Одлука о допуни Статута 12.10.2016., Одлука о допуни Статута 01.03.2017.\)](#)
- 7.4. [Правилник о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу](#)
- 7.5. [Правилник о измени и допуни Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу](#)
- 7.6. [Правилник о условима, начину и поступку избора у звања наставника Електронског факултета у Нишу](#)
- 7.7. [Етички кодекс Универзитета у Нишу \(Измена и допуна Кодекса\)](#)
- 7.8. [Листа страних институција у којима су професори Електронског факултета бирани за гостујуће професоре](#)
- 7.9. [Чланство у државним институцијама, матичним одборима, стручним организацијама](#)
- 7.10. [Уреднички рад професора Електронског факултета у Нишу](#)
- 7.11. [Рецензентски рад професора Електронског факултета у Нишу](#)
- 7.12. [Чланство у научним и стручним удружењима](#)
- 7.13. [Број свих категорија радова наставника и сарадника за претходни петогодишњи период](#)
- 7.14. [Анкетни лист 3 – Евалуација од стране наставног особља](#)
- 7.15. [Извештај о резултатима евалуације од стране наставног особља \(2011-2012\)](#)
- 7.16. [Одлука Савета о усвајању Извештаја о резултатима евалуације од стране наставног особља \(2011-2012\)](#)